

11.12.2023

---

## Äänekosken kaupungin eettiset toimintaperiaatteet

Käsitelty: Kaupunginhallitus 4.12.2023, 459 §

Hyväksytty: Kaupunginvaltuusto 11.12.2023, 87 §

Voimassa: 18.12.2023 lukien toistaiseksi

### 1 Yleistä

Äänekosken kaupunki noudattaa toiminnassaan lainsäädäntöä ja viranomaisten määräyksiä. Tämän lisäksi kaupungin toimintaa ja menettelytapoja ohjaavat kaupungin strategia (Äänekoski-ilmiö) ja eri toimijoiden ja päätöksentekijöiden eettiset arvot. Eettisyys ja arvoperustaisuus ovat osa hyvää hallintoa ja julkisen hallinnon ja julkisten palveluiden laatua.

Tähän asiakirjaan on koottu sellaiset eettiset toimintaperiaatteet ja arvot, jotka on hyväksytty kaupungin koko organisaatiota koskeviksi. Asiakirja on luonteeltaan ohje, joka velvoittaa kaupungin organisaatiota. Ohje ei koske kaupunkikonserniin kuuluvia yhteisöjä ja säätiöitä eikä kaupungin yhteistyökumppaneita.

### 2 Tavoitteet

Eettisten ohjeiden tavoitteena on:

- luoda ja vakiinnuttaa Äänekosken kaupungin eettinen toimintamalli, jota kaupungin henkilöstön ja luottamushenkilöiden odotetaan noudattavan;
- ohjata kaupungin henkilöstön, luottamushenkilöiden ja toimielinten työskentelyä, päätöksentekoa ja vuorovaikutusta kaupungin työpaikoilla, luottamustoimissa ja julkisuudessa; ja
- edistää kaupungin asukkaiden, palveluiden käyttäjien, sidosryhmien ja yhteistyökumppanien luottamusta hyvän hallinnon toteutumiseen kaupungissa.

### 3 Eettiset toimintaperiaatteet

Äänekosken kaupungin eettiset toimintaperiaatteet ovat:

1. Toimimme avoimesti ja läpinäkyvästi kiinnittäen huomiota kaupungin strategiassa mukaisiin linjauksiin ja tavoitteisiin asiassa.
2. Edistämme toiminnassamme yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta.
3. Käyttäydymme kunnioittavasti kaikkia kohtaan ja pidämme huolta toisistamme.
4. Noudatamme hyvän hallinnon ja johtamisen periaatteita.

11.12.2023

---

### 3.1 Avoimuus ja läpinäkyvyys

Edistämme toiminnassamme, vuorovaikutuksessamme ja viestinnässämme avoimuutta ja osallisuutta. Tarjoamme henkilöstölle, kuntalaisille ja medialle ennakoivasti tietoa toiminnastamme, palveluistamme ja päätöksistämme.

Viestintämme on selkeää ja ottaa huomioon erilaiset vastaanottajat ja kohteet. Vuorovaikutuskanavamme ovat yleisesti tiedossa.

Arvostamme rehellisyyttä kaikissa tilanteissa. Emme vääristele tosiasioita emmekä jätä niitä kertomatta oman etumme vuoksi.

Toimintamme ja päätöksentekomme on julkista. Annamme päätöstemme perusteista tietoa huolehtien samalla henkilötietojen, liike- ja ammattisalaisuuksien ja muiden salassa pidettävien tai vaitiolovelvollisuuden piirissä olevien tietojen suojasta.

Kehitämme monipuolisesti eri työkaluja ja toimintatapoja henkilöstön ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksien edistämiseksi.

### 3.2 Yhdenvertaisuus ja oikeudenmukaisuus

Olemme kaikki samanarvoisia, ja kunnioitamme luottamushenkilöiden, esihenkilöiden ja työntekijöiden eri rooleja.

Edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta toiminnassamme. Vastustamme kaikenlaista syrjintää ja epäoikeudenmukaisuutta. Toimimme aina tasapuolisesti. Emme suosi ketään emmekä anna ennakkokäsitysten vaikuttaa toimintaamme.

Otamme huomioon eri näkökulmat ja vaikutukset päätöksenteossamme. Teemme päätösten vaikutusten ennakkoarviointeja.

### 3.3 Vastuullinen käyttäytyminen

Kaikki vuorovaikutuksemme kasvotusten ja muissa viestintätilanteissa perustuu keskinäiseen kunnioitukseen ja arvostukseen. Pidämme huolta toisten ihmisten hyvinvoinnista, autamme toisiamme onnistumaan tehtävissään ja tuemme myös vaikeina aikoina.

Kunnioitamme jokaisen oikeutta omaan mielipiteeseen ja vakaumukseen ja tarjoamme jokaiselle mahdollisuuden vaikuttaa itseään koskeviin tai tehtäviinsä kuuluviin asioihin. Tuemme avointa ja rakentavaa keskustelua ja sitoutumista yhteisiin asioihin.

Luotamme jokaisen kykyyn ja haluun hoitaa tehtävänsä hyvin. Kunnioitamme luottamushenkilöiden, esihenkilöiden ja työntekijöiden eri rooleja ja annamme toisillemme työrauhan.

Emme salli häirintää, kiusaamista tai muuta epäasiallista käytöstä missään muodossa tai tilanteessa. Jokaisella on oikeus ja velvollisuus puuttua havaitsemaansa epäasialliseen käytökseen erillisten ohjeiden mukaan.

11.12.2023

---

Kaupungin luottamushenkilö- ja viranhaltijajohto sekä esihenkilöt näyttävät omalla käytöksellään esimerkkiä ja aktiivisella puuttumisellaan edistävät vastuullista työ- ja toimintakulttuuria.

Edistämme kaikin tavoin jokaisen oikeutta turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön ja hyviin työoloihin. Kehitämme työhyvinvointia ja työturvallisuutta jatkuvasti. Tavoittelemme kunta-alan huippua edustavaa työntekijä- ja luottamushenkilökokemusta.

### 3.4 Hyvä hallinto ja johtaminen

Emme salli toiminnassamme väärinkäytöksiä.

Sitoudumme noudattamaan lainsäädäntöä ja viranomaisten määräyksiä. Jokaisen työntekijän, esihenkilön ja luottamushenkilön velvollisuutena on tuntee kaupungin toimintaa ja omaa tehtäväänsä koskevat säädökset, määräykset, konserniohjeet ja muut ohjeet.

Luottamushenkilöt ja esihenkilöt osoittavat esimerkillään, kuinka itse toimivat sovittujen ohjeiden ja sääntöjen mukaisesti ja puuttuvat epäkohtiin tarvittaessa. Henkilöstömme sitoutuu toimimaan annettujen määräysten ja ohjeiden mukaisesti.

Emme pyydä tai ota vastaan vieraanvaraisuutta, lahjoja tai muita etuja, joiden voidaan tulkita vaikuttavan toimintaamme tai päätöksentekoomme. Kaiken toimintamme tulee kestää ulkopuolinen tarkastelu. Toimielinten, luottamushenkilöiden sekä viranhaltijoiden ja työntekijöiden odotetaan toimivan eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti ja edistävän kaupungin eettistä toimintaa.

Eettisten periaatteiden vastaiseen toimintaan puuttuminen on kaikkien toimijoiden vastuulla.

## 4 Seuranta ja arviointi

Kaupunginhallitus seuraa ja arvioi eettisten toimintaperiaatteiden toteutumista vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.