

ELINVOIMAA TYÖSTÄ

Äänekosken kaupungin työllisyysohjelma 2019–2021

Muutos-pvm	Mitä muutettu/tehty	Muutoksen tekijä(t)
29.4.2019	Luotu asiakirjan ensimmäinen versio	Riikka Hytönen
27.5.2019	Muokattu tavoitteita ja toimenpiteitä	Riikka Hytönen

1. Yleistä

Työllisyysohjelman tarkoituksena on etsiä ratkaisuja työllistämässä ilmeneviin ongelmiin ja siten vähentää kaupungin työttömyyttä ja työttömyydestä aiheutuvia sosiaalisia ongelmia ja kustannuksia sekä parantaa asukkaiden elämänlaatua ja -hallintaa.

Paineita työllisyysohjelman laatimiseen aiheuttavat mm. Äänekosken korkea työttömyys, toimintaympäristön jatkuvat ja nopeat muutokset sekä työllisyyspalveluiden järjestämisen rakenteelliset uudistukset.

Työllisyysohjelmassa keskitytään kärkitavoitteisiin ja konkreettisiin toimenpiteisiin. Vaikuttavat ja tulokselliset työllistymistä edistävät toimenpiteet edellyttävät työllisyystoimijaverkoston saumatonta yhteistyötä. Verkoston osia ovat kaupunkikonsernin toimijat, alueen työllisyystoimijat, työnantajat, alueen muut yhteistyökumppanit, valtion työllisyys- ja elinkeinotoimijat sekä alueen oppilaitokset.

2. Yhteys kaupunkistrategiaan

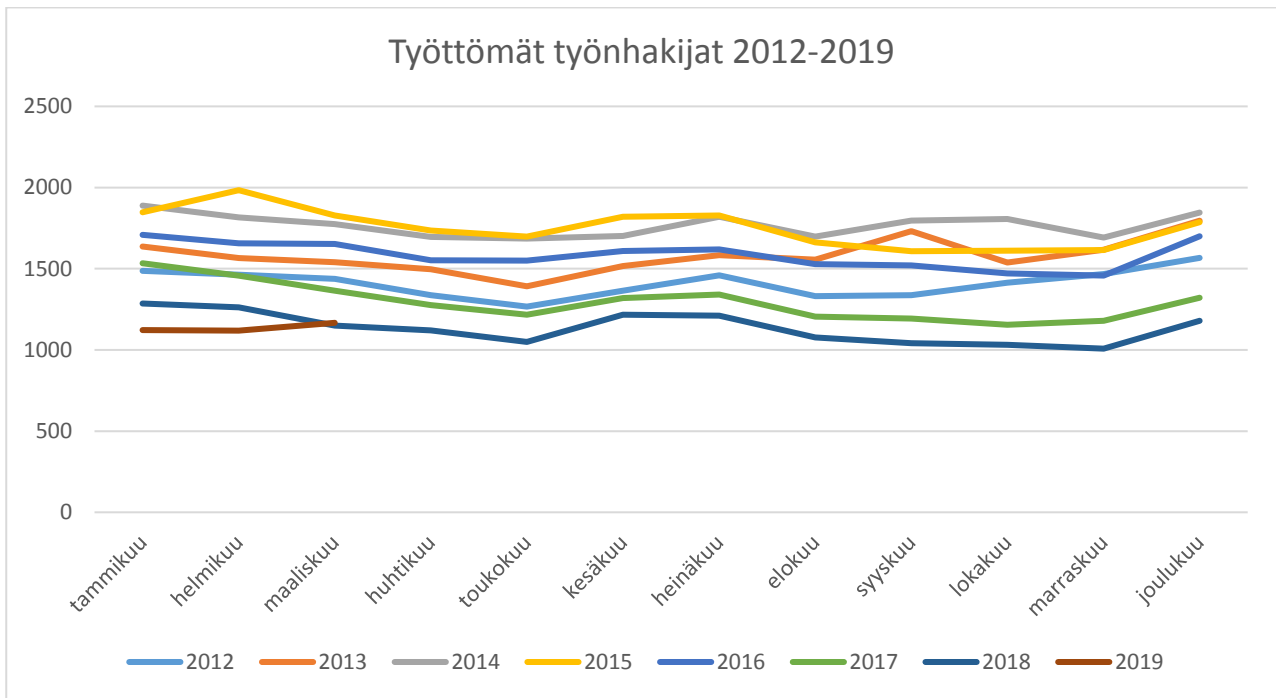
Työllisyysohjelma toteuttaa Äänekosken kaupunkistrategian **Asiakas** –näkökulman strategista päämäärää **Vetovoimainen, uudistuva ja kehittyvä Äänekoski** ja päämäärän kriittistä menestystekijää **työllisyyden edistäminen**.

3. Työllisyyden nykytila ja toimintaympäristö

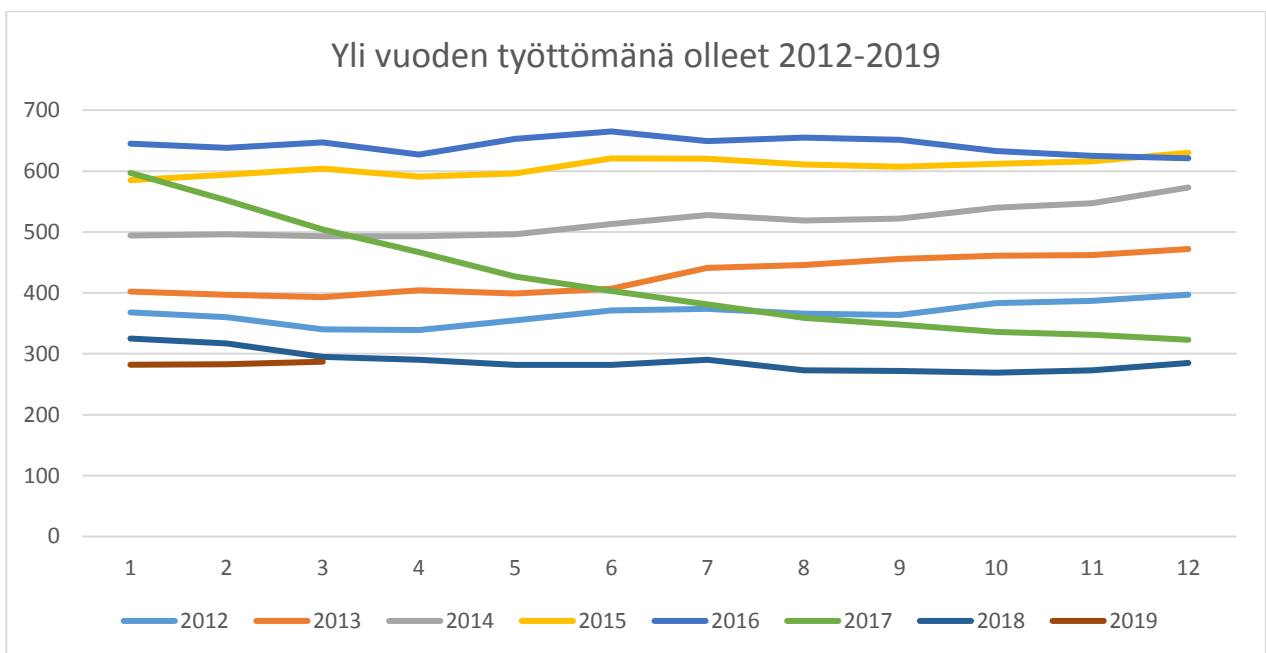
Neljäs teollinen murros tapahtuu digitaalisten ratkaisujen ja verkostomaisten arvoketjujen myötä ja sen on ennustettu muuttavan työtä enemmän kuin koskaan ennen. Paikallisella työllä on sijansa ja samaan aikaan iso osa osaamisesta ja työstä skaalautuu verkostomaisesti ja globaalisti. Oman osaamisen ja työuran ennakoinnista ja muutosten hallinnasta tulee keskeisempää yksilön kannalta. Polarisaatiokehitys uhkaa jättää sivuun yhä enemmän työikäistä työvoimaa.

Työ lisää sekä taloudellista että koettua hyvinvointia ja työllisyydestä huolehtiminen on yksi elinvoimaisen kunnan keskeisiä tehtäviä. Työttömyyttä hoidetaan yksilöllisesti ja yhteisöllisesti sekä suurin että välillisin toimenpitein.

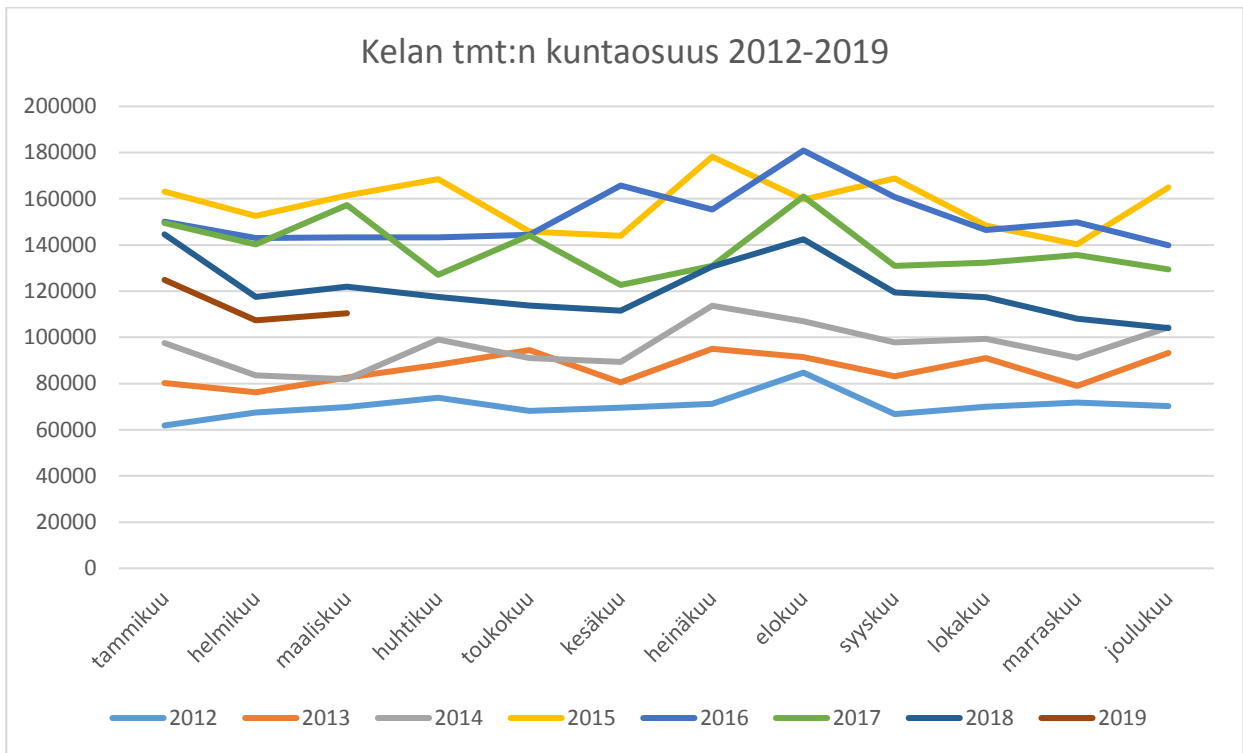
Äänekosken työttömyyden rakenne on haastava. Iso osa työttömistä on erittäin pitkäaikaisia ja palvelut sekä etuusjärjestelmät onkin kohdennettava paremmin tarpeita vastaaviksi. Samaa aikaan työttömäksi jäädään nk. vanhoista ammateista, joille ei ole samassa mittakaavassa uusia vaihtoehtoja alueella. Parempi uramuutosten ennakoitavuus ja avoimuus osaamisen muuttamiseen ja täysin uusiin uravaihtoehtoihin voi tuoda helpotusta. Työttömiä tulisi myös saada liikkeelle etsimään uusia työmahdollisuuksia entistä laajemmalta alueelta.



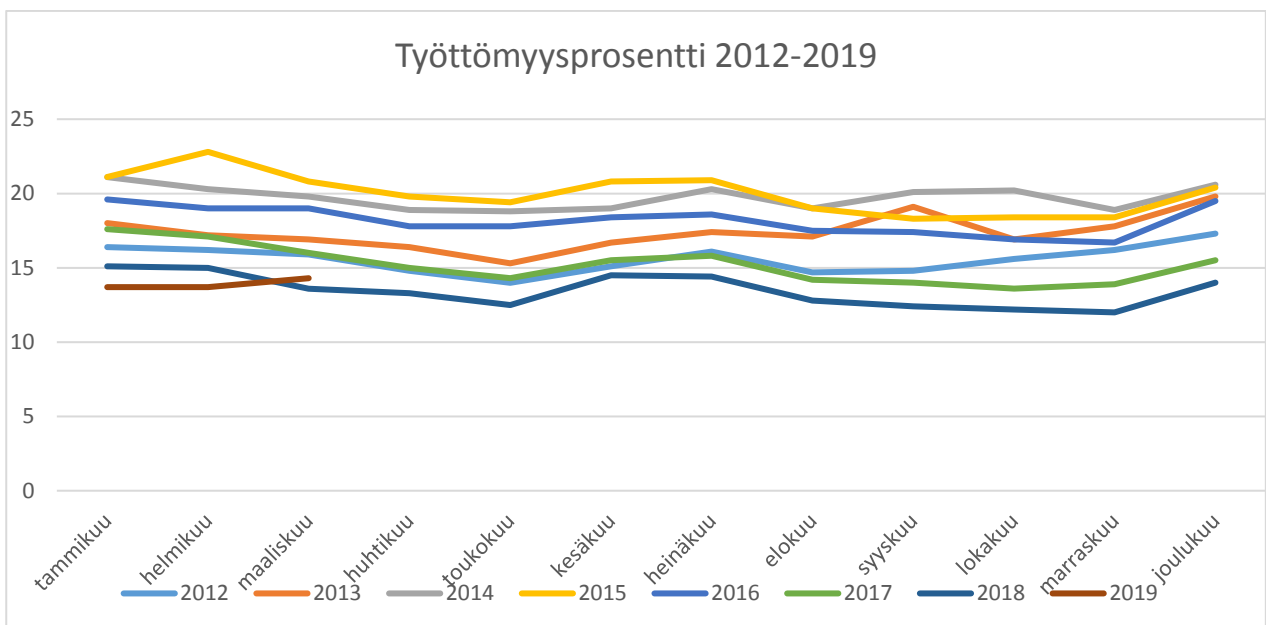
Taulukko 1 Äänekosken työttömät työnhakijat



Taulukko 2 Yli vuoden työttömänä olleet



Taulukko 3 Työmarkkinatuen kuntaosuusmaksut



Taulukko 4 Työttömyysprosentti

4. Työllisyysohjelman mittarit, kärkitavoitteet ja toimenpiteet

Työllisyysohjelman tavoitteet edellyttävät konkreettisia toimenpiteitä, jotta sekä työnhakija- ja työnantaja-asiakkaiden tarpeisiin pystytään vastaamaan entistä paremmin.

Mittarit työllisyysohjelmalle ovat:

- Työttömyysprosentti
- Työttömyysprosentin ero Keski-Suomen kuntien keskiarvoon
- Työmarkkinatuen kuntaosuus (M€/vuosi ja henkilömäärä keskimäärin/kk)
- Aktivointiaste

Vastuutaho: Elinvoimayksikkö

Työ on avaintekijä alueen ja sen asukkaiden hyvinvointiin ja elinvoimaan. Työllisyysohjelman tärkeimmät toimenpiteet on koottu työllisyysohjelman kolmen kärkitavoitteen alle, jotka ovat:

1. Rakennetaan työelämävalmennusyksiköstä työllisyyttä ja osaamisen kehittämistä edistävä kokonaisuus

- **Työelämävalmennusyksiköstä haluttu kumppani**
 - Luodaan työelämävalmennusyksiköstä työllistämisen asiantuntijaorganisaatio
 - Lisätään alueellista tietoisuutta työelämävalmennusyksikön palveluista internet-sivujen ja so-mekanavien, uutiskirjeiden sekä erilaisten tiedotteiden avulla
 - Ollaan mukana luomassa innovatiivisia kumppanuuksia työllisyyden parantamiseksi
- **Perustetun valmennustiimin roolin vahvistaminen**
 - Vahvistetaan asiakasohjausta, työttömien työnhakijoiden ja työnantajien palveluita työnhakuin-fon kautta tapahtuvaksi
 - Hyödynnetään ammatillisen koulutuksen reformin tarjoamia mahdollisuuksia asiakasohjauk-sessa; muutetaan mahdollisimman monta kaupungin palkkatukityöpaikkaa oppisopimustyöpai-kaksi tai opastetaan työnhakijaa näyttötutkinnon suorittamiseen palkkatukityösuhteen aikana
 - Luodaan menetelmiä, jotka vahvistavat työnhakijoiden omaa toimijuutta ja työllisyyttä
- **Luodaan nuorten työelämäpalvelut yhteen**
 - Vahvistetaan nuorten työelämäpalveluita Äänekoskella yhtenäistämällä ja juurruttamalla ne osaksi muita nuorten palveluprosesseja sekä kehitetään nuorten työpajatoimintaa
 - Luodaan vastavalmistuneille erilaisia toimintoja työllistymiseksi tai opintojen jatkamiseksi sekä etsitään nuorille aktiivisesti työkokeilu- ja uravalmennuspaikkoja avoimilta työmarkkinoilta
 - Tarjotaan nuorille kesätyöpaikkoja luomalla uudenlaisia tapoja nuorten työllistämiseen
 - Vahvistetaan ohjaamotoiminnan asemaa osana nuorten työelämäpalveluita
- **Työpajatoiminnan kehittäminen valmennuksellisempaan suuntaan ja lähemmäksi työelämää**
 - Kehitetään työpajatoimintaan vastaamaan paremmin avointen työmarkkinoiden tarpeisiin
 - Lisätään osatutkinnonsuorittamismahdollisuuksia työpajalla työskenteleville ja/tai työajalla ta-pahtuvaa valmennusta
 - Kirkastetaan työpajan kuntouttavalle työtoiminnalle yhdenmukaiset palvelukuvaukset ja tehtä-vät sekä luodaan tarpeen mukaan uusia työmuotoja, mikäli kuntouttava työtoimintaa tuote-taan kaupungin palveluna tulevaisuudessa
 - Kehitetään työkyvynarviointia työpajatoiminnassa
 - Tehdään palvelumuotoilua kaupungin sisäiseen palvelutarpeeseen ja luodaan tätä varten oma verkkokauppa tuotteiden sisäiselle myynnille (esimerkiksi liikelahjat)

2. Työllisyyden ja osaamisen edistäminen verkostoyhteistyöllä työllä (osaavan työvoiman saatavuus)

- **Työllistämisen tukeminen ja osaamisen lisääminen**
 - Lisätään yrityskontaktointeja ja yhteistyötä eri toimijoiden kanssa sekä järjestetään miittejä, työtrefejä, rekrytointi- ja koulutustilaisuuksia työnhakijoille ja työnantajille
 - Mallinnetaan alueen yrittäjille työllisyyden eri tukimuotojen käytännöt ja lisätään työnantajien tietoutta työllisyyden tuista ja erilaisista keinoista työllistää sekä luodaan uudenlaisia yhteis-työllistämistapoja ja käyttäjäyritykseen siirtoja alueen yrityksille

- Mahdollistetaan avoimen AMK:n ja avoimen yliopiston opintojen suorittaminen sekä jatkuva osaamisen kehittäminen
- Osallistetaan ja tuetaan eri toimijoita työllisyyden hoidossa
- Perehtyminen työvoiman saamiseen ulkomailta työntekijäpulan ratkaisemiseksi
- Selvitetään toiminta-avustuksen ja/tai ostopalvelun käyttöä työllisyyden hoidossa
- **Verkoston rakentaminen**
 - Luodaan uudenlaisia yhteistyömuotoja yritysten, yhdistysten, ammattiliittojen, TE-palveluiden, henkilöstövuokrausyritysten ja oppilaitosten kanssa
 - Järjestetään ja osallistutaan verkostotapaamisiin työllisyyden edistämiseksi

3. Digitaalisuuden lisääminen ja uudenlaiset innovaatiot työllisyydenhoidossa

- **Kehitetään digitaalisuutta työllisyyden hoidossa**
 - Otetaan laajemmin käyttöön Hakosalo asiakasjärjestelmä
 - Luodaan ja otetaan käyttöön etävalmennus työnhaun ja opiskelun edistämiseen
 - Lisätään työnhakijoiden digitaalista osaamista valmennuksellisin keinoin
 - Sitoudutaan kehittämään sekä hyödyntämään olemassa olevia sähköisiä työnhaunapuvälineitä, seuranta- ja raportointityökaluja ja -järjestelmiä työllisyyden hoidossa
- **Uudet innovaatiot ja jatkuva toiminnan parantaminen**
 - Seurataan ja kehitetään uudenlaisia keinoja työllistämiseen seuraamalla aktiivisesti yhteiskunnallista kehitystä ja tulevaisuustutkimuksia
 - Haetaan hankerahoitusta ajankohtaisiin tarpeisiin mm. osatyökykyisten, osa-aikatyötekevien ja osatyökyvyttömyyseläkkeellä olevien työelämävalmiuksien ja työllistymisen parantamiseksi
 - Selvitetään muita rahoitus- ja toteutusmahdollisuuksia tulevaisuuden osaamispulan ratkaisemiseen

Raportointi ja seuranta

5. Raportointi ja seuranta

Työllisyysohjelma on laadittu vuosille 2019 – 2021 ja ohjelmaa päivitetään kaksi kertaa valtuustokausittain. Kaupungin johtoryhmä vastaa ohjelman seurannasta ja raportoi tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisesta kaupunginhallitukselle vuosittain.