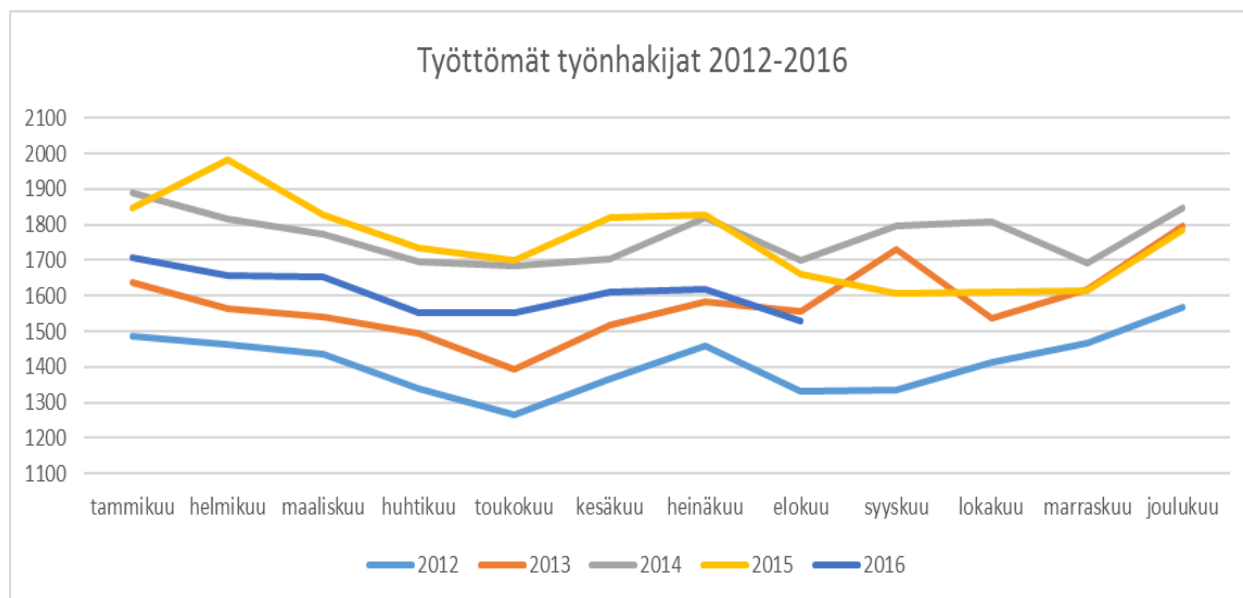




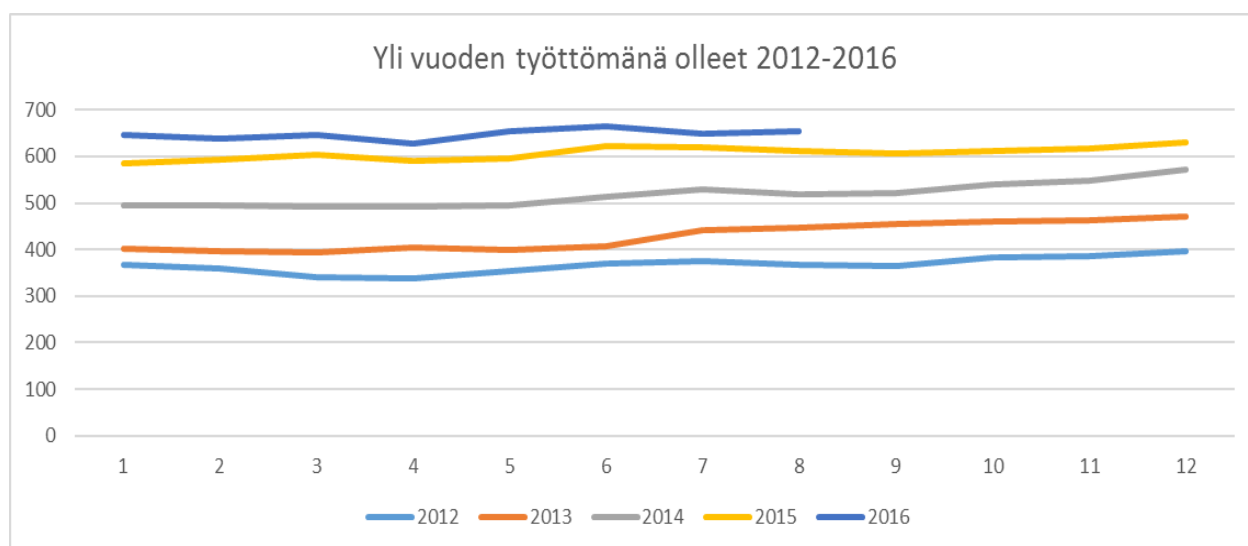
## Kaupunginhallitus 14.11.2016 liite nro 6 (2/5)

Kuntasektori vastaanottaa suurinta muutostaan sote- ja itsehallintouudistuksen myötä. Peruskunnista muodostuu alueensa asukkaiden ja siellä toimivien yhteisöjen ja yritysten edellytyksiä ja elinvoimaa ylläpitäviä yhteistyöorganisaatioita. Työ lisää sekä taloudellista että koettua hyvinvointia ja työllisyydestä huolehtiminen on yksi elinvoimaisen kunnan keskeisiä tehtäviä. Työttömyyttä hoidetaan yksilöllisesti ja yhteisöllisesti sekä suurin että välillisin toimenpitein.

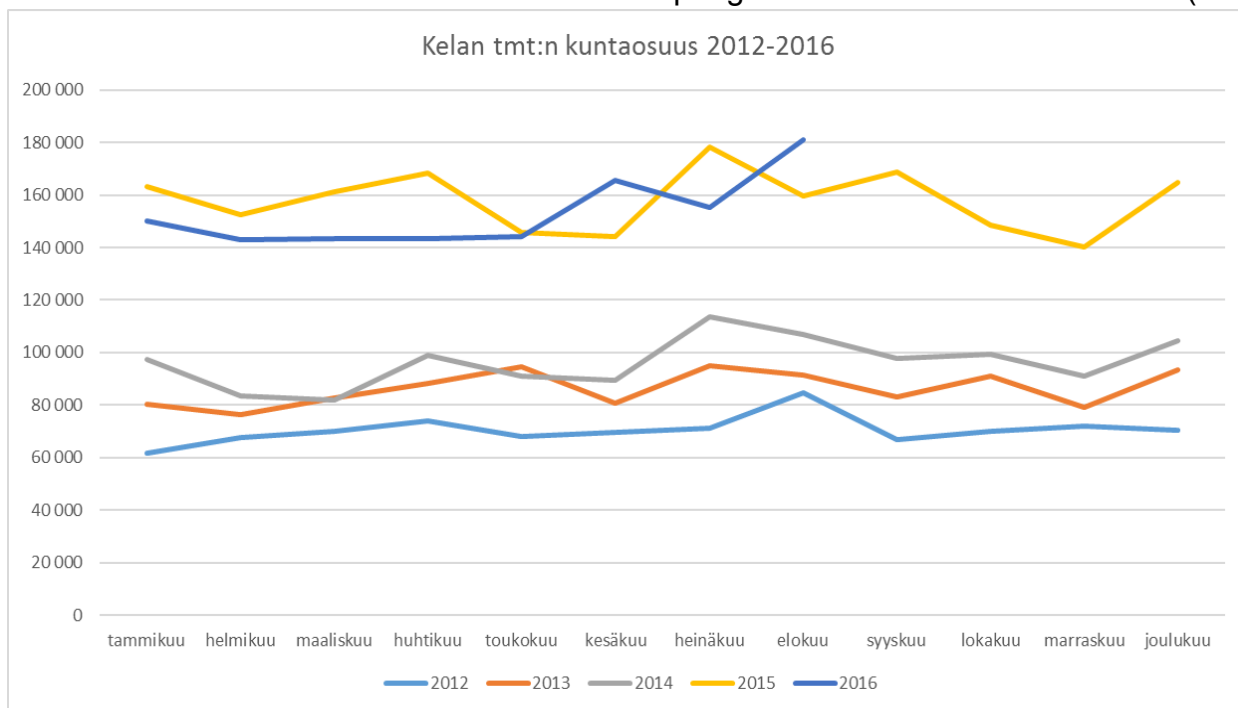
Äänekosken työttömyyden rakenne on haastava. Iso osa työttömistä on erittäin pitkäaikaisia ja palvelut sekä etuusjärjestelmät onkin kohdennettava paremmin tarpeita vastaaviksi. Samaan aikaan työttömäksi jääetään nk. vanhoista ammateista, joille ei ole samassa mittakaavassa uusia vaihtoehtoja alueella. Parempi uramuutosten ennakoitavuus ja avoimuus osaamisen muuttamiseen ja täysin uusiin uravaihtoehtoihin voi tuoda helpotusta. Työttömiä tulisi myös saada liikkeelle etsimään uusia työmahdollisuuksia entistä laajemmalta alueelta.



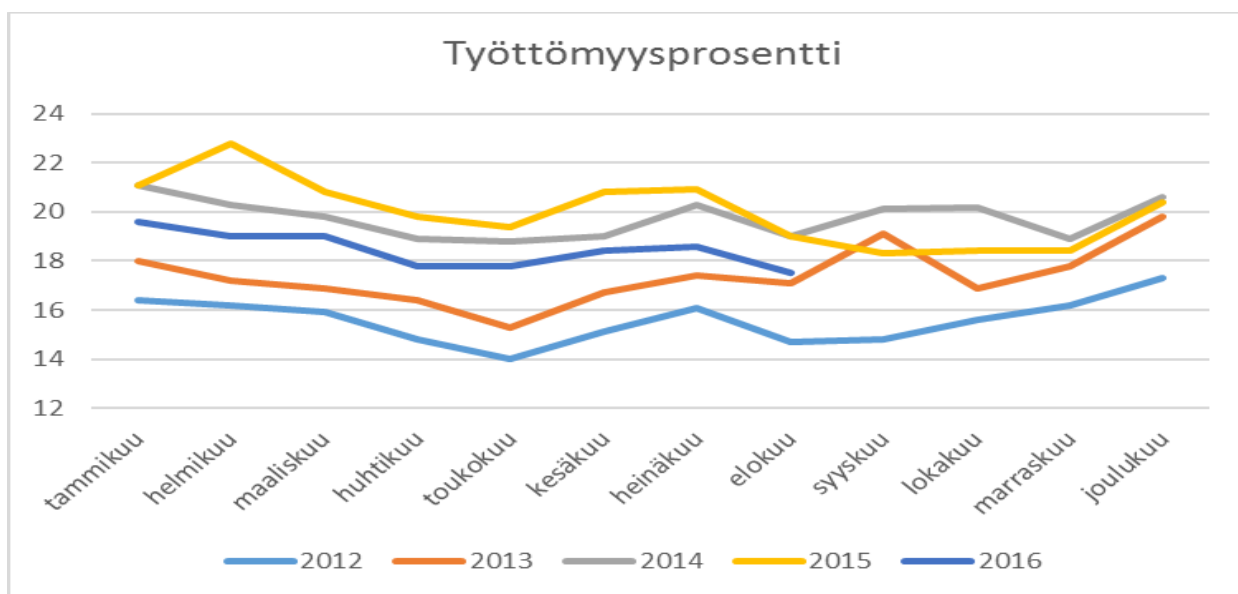
Taulukko 1 Äänekosken työttömät työnhakijat



Taulukko 2 Yli vuoden työttömänä olleet



Taulukko 3 Työmarkkinatuen kuntaosuusmaksut



Taulukko 4 Työttömyysprosentti

#### 4. Työllisyysohjelman mittarit, kärkitavoitteet ja toimenpiteet

Työllisyysohjelman tavoitteet edellyttävät konkreettisia toimenpiteitä, jotta sekä työnhakija- ja työnantaja-asiakkaiden tarpeisiin pystytään vastaamaan entistä paremmin.

**Mittarit** työllisyysohjelmalle ovat:

- Työttömyysprosentti
- Työttömyysprosentin ero Keski-Suomen kuntien keskiarvoon
- Työmarkkinatuen kuntaosuus (M€/vuosi ja henkilömäärä keskimäärin/kk)
- Aktivointiaste

**Vastuutaho:** Elinvoimayksikkö

Työ on avaintekijä alueen ja sen asukkaiden hyvinvointiin ja elinvoimaan. Työllisyysohjelman tärkeimmät toimenpiteet on koottu työllisyysohjelman kolmen kärkitavoitteen alle, jotka ovat:

**1. Mahdollistetaan uusien työpaikkojen syntyminen ja edesautetaan nuorten työllistymistä koulutuksen ja yritys yhteistyön avulla**

- Perustetaan **Elinvoimayksikkö**, mihin keskitetään mm. työllisyysyksikkö ja elinkeinopalvelut sekä kaupungin markkinointi- ja matkailuasiat. Panostetaan yhden luukun periaatteeseen: Yrittäjälle järjestetään yhden luukun periaate asioinnissa kaupunkiin päin työllisyys- ja elinkeinoasioissa ja työttömien työnhakijoiden asiakasohjaus kootaan yhteen
- Lisätään yritys yhteistyötä palkkaamalla yritysneuvoja
- Lisätään yritys kontaktointeja ja panostetaan erityisesti ohjaukselliseen tukeen, jolla voidaan vaikuttaa ja madaltaa mikroyritysten kynnystä palkata ensimmäinen työntekijä tai uusia työntekijöitä
- Järjestetään rekrytointi- ja koulutustilaisuuksia sekä tietoiskuja yhteistyössä yrittäjäjärjestöjen, oppilaitosten ja muiden toimijoiden kanssa
- Aktiivinen osallistuminen välityömarkkinoiden kehittämiseen: Äänekosken kaupunki on aktiivinen välityömarkkinoiden toimintamallien kehittämisessä ja niihin liittyvien uusien mahdollisuuksien hyödyntämisessä korostaen avoimille työmarkkinoille johtavia toimintatapoja ja – malleja. Toteutetaan kiinteässä yhteistyössä TE-hallinnon ja muiden välityömarkkino toimijoiden kanssa. Tehdään syvää yhteistyötä välityömarkkinoita kehittävien hankkeiden kanssa
- Kehitetään yrityksille maksettavaa kuntalisäjärjestelmää vastaamaan paremmin yritysten tarpeita
- Nuorisotyöttömyyden nollatoleranssi: nuorille ja vastavalmistuneille etsitään työ- tai koulutuspaikka nuorisotakuun periaatteiden mukaisesti tai ohjataan koulutusta tukevien palveluiden piiriin
- Hyödynnetään nykyisen oppisopimusjärjestelmän mahdollisuuksia yhteistyössä alueen oppilaitosten ja yritysten esille nostamien tarpeiden perusteella
- Nuorille hankkeistetaan palveluita, joilla tuetaan tulevaisuuden työmarkkinoille suuntautumista ja uraohjausta
- Kuntouttavan työtoiminnan muotoja monipuolistetaan nuorten tarpeisiin paremmin sopiviksi (esim. Itc, media, musiikki), ja maksetaan palveluiden tuottamisesta entistä tulosperusteisemmin
- Lisätään työpajayhteistyötä lähikuntien kanssa ja otetaan käyttöön yhteisesti luotuja ohjauskäytäntöjä
- Mahdollistetaan korkeakoulukoulutus Äänekoskella (ml. tulevaisuuden alat)
- Osallistetaan sidosryhmät työllisyysohjelman toteuttamiseen (Säännölliset kokoontumiset yrittäjien kanssa)

**2. Osallistetaan koko kaupunkikonserni työllisyyden edistämiseen**

- Hallintokuntia veloitetaan ottamaan vähintään 5 % kuntouttavan työtoiminnan / palkkatuetuista (aktiivitoimenpiteissä olevia) asiakkaita suhteutettuna vakinaiseen henkilöstömääräänsä vähintään 6 kuukauden ajaksi. Elinvoimayksikön tehtävä on edesauttaa kehityspolun rakentamista avoimille työmarkkinoille hallintokunnissa työllistetyille
- Kaupunkikonsernin merkittävimmät tytäryhtiöt (Äänekosken Energia Oy, Äänekosken Kiinteistöhoito Oy, Ääneseudun Asunnot Oy ja Äänekosken Teollisuuskiinteistöt Oy) veloitetaan työllistämään palkkatuella kaupungin pitkäaikaistyöttömiä yhteensä 20 - 30 henkilöä vuositasolla sekä ottamaan oppisopimuskoulutukseen 2 – 6 henkilöä vuodessa

## Kaupunginhallitus 14.11.2016 liite nro 6 (5/5)

- Laaditaan ja kokeillaan sosiaalisia hankintakriteereitä, joissa luotaisiin uusia työllistymismahdollisuuksia nuorille, pitkäaikaistyöttömille ja osatyökykyisille. Tavoitteena on 5–10 uutta työsuhdetta ja 3 – 6 työkokeilusuhdetta hankintakilpailu voittaneisiin yrityksiin
- Kaupunki tarjoaa 20 työttömälle aikuiselle työkokeilupaiikkaa vuosittain tavoitteena työuramuutokset ja työllistyminen
- Asiakkaiden työ- ja toimintakunnon selvittämistä tehostetaan, jotta asiakasta voidaan ohjata paremmin hänelle sopiviin palveluihin. Tavoitteena on löytää vuosittain 20 – 30 asiakkaalle parempi palvelu- ja etuusjärjestelmä kuntoutukselta tai eläkejärjestelyistä
- Etsitään nuorille aktiivisesti työkokeilu- ja uravalmennuspaikkoja kaupungin hallintokunnista ja konserniyhtiöistä
- Tarjotaan nuorille kesätyöpaikkoja
  - kaikille halukkaille 9-luokkalaisille 2 viikkoa
  - resurssien mukaan myös n. 30 – 40 muulle nuorelle
  - kesätyösetelit yrityksiin
  - Tuetaan 4H-kesätyöllistämistä

### 3. Kehitetään kaupungin työllisyyspalveluita

- Tuotteistetaan kaupungin työllisyyspalvelut ja selvitetään samalla työllisyyspalveluiden kaupallistamismahdollisuudet
- Luodaan kuntouttavalle työtoiminnalle yhdenmukaiset palvelukuvaukset ja selvitetään kuntouttavan työtoiminnan kokoamista yhteen kaupungin ja kolmannen sektorin yhteistyönä esimerkiksi säätiömallin tai vastaavan pohjalta
- Kootaan nyt hajallaan olevaan työttömien työnhakijoiden palvelu- ja asiakasohjausta yhden luukun periaatteen mukaiseksi
- Elinvoimayksikkö koordinoi sekä kaupunkikonsernin että alueella toimivien sidosryhmien työmarkkinoilla tarvittavia ”korttikoulutuksia”
- Hakeudutaan aktiivisesti työllisyysasioiden kuntakokeiluihin
- Toteutetaan työllisyyden edistämiseen liittyviä innovatiivisia kokeiluja/avauksia yhteistyössä eri toimijoiden kanssa
- Sitoudutaan kehittämään ja hyödyntämään olemassa olevia sähköisiä työkaluja ja järjestelmiä työllisyyden hoidossa
- Kehitetään työllisyyden seuranta- ja raportointityökaluja
- Osallistutaan yhdessä naapurikuntien kanssa työllisyyden edistämisen vaikuttavuusinvestointiin (Sitran SIB-hanke)
- Selvitetään **sosiaalisen / yhteiskunnallisen yrityksen** tai vastaavan välityömarkkinoilla toimivan yksikön perustamista, johon voisi työllistää ja osallistaa eri tukimuodoilla merkittävän määrän työttömiä

## 5. Raportointi ja seuranta

Työllisyysohjelma on laadittu vuosille 2016 – 2019 ja ohjelmaa päivitetään valtuustokausittain. Kaupungin johtoryhmä vastaa ohjelman seurannasta ja raportoi tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisesta kaupunginhallitukselle vuosittain.