

## Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteystiedot

Neuvonta puhelinpalvelu  
Henkilöasiakkaat: 040 757 1653  
Työnantaja- ja yritysasiakkaat: 040 484 1020  
ma-to kello 9–15, pe kello 9–12  
Pyhäpäivien aattona kello 9–12  
Pyhäpäivinä suljettu

Sähköposti  
kirjaamo.tyollisyysalue@aanekoski.fi

Lähetäthän salassapidettävät asiakirjat vain  
turvapostin kautta. Lue lisää turvapostin  
käytöstä:  
[www.pohjoisenkeskisuomentyollisyysalue.fi](http://www.pohjoisenkeskisuomentyollisyysalue.fi)

Palvelut verkossa Työmarkkinatorilla  
osoitteessa  
[www.tyomarkkinatori.fi](http://www.tyomarkkinatori.fi)

Työmarkkinatorin sähköisen asiointin  
neuvonta: ma-pe klo 9–15,  
puh. 0295 025 505  
Neuvonta palvelee suomeksi, ruotsiksi,  
englanniksi ja venäjäksi

Työttömyysturvaneuvonta:  
ma-pe klo 9–15,  
puh. 0295 020 701  
Neuvonta palvelee suomeksi, ruotsiksi,  
englanniksi ja venäjäksi

Löydät meidät myös  
somesta ja verkosta!



@pohjoinenkstyoillisyys

Pohjoisen Keski-Suomen  
työllisyysalue

Pohjoisen Keski-Suomen  
työllisyysalue



[www.pohjoisenkeskisuomentyollisyysalue.fi](http://www.pohjoisenkeskisuomentyollisyysalue.fi)

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue  
järjestää työvoimapalvelut Äänekoskelle,  
Hankasalmelle, Kannonkoskelle, Karstulaan,  
Kinnulaan, Kivijärvelle, Konnevedelle,  
Kyyjärville, Laukaaseen, Pihtiputaalle,  
Saarijärville, Uuraisille ja Viitasaarelle.

## 55 vuotta täyttäneiden laajennettu muutosturva

Pohjoisen Keski-Suomen  
työllisyysalueen asiakkaille



## Laajennettu muutosturva pähkinäkuoressa

55 vuotta täyttäneille on vuonna 2023 säädetty oikeus laajennettuun muutosturvapalveluun.

Tavoitteena on edistää yli 55-vuotiaiden työllistymistä sekä parantaa heidän työmarkkina-asemaansa.

Työnantajalla on velvollisuus tiedottaa työntekijälle oikeudesta laajennettuihin muutosturvapalveluihin.

Tämän esitteen sisältö perustuu seuraaviin lakeihin:

- Työsopimuslaki: 9 luku 3 b §
- Työsopimuslaki: 7 luku 12 a §
- Työttömyysturvalaki: 9 luku
- Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä: 8 luku

## Kuka on oikeutettu 55 vuotta täyttäneiden muutosturvaan?

Irtisanotun työntekijän tulee 55 vuotta täyttäneiden laajennettua muutosturva hyödyntääkseen täyttää seuraavat ehdot:

- Hän on täyttänyt 55 vuotta viimeistään irtisanomispäivänä.
- Hänen työsopimuksensa on irtisanottu tuotannollisin ja/tai taloudellisin syin.
- Hän on ollut saman työnantajan palveluksessa vähintään 5 vuotta enintään 30 päivän keskeytyksin.
- Hän on ilmoittautunut työnhakijaksi työllisyyspalveluihin 60 päivän sisällä irtisanomisesta.



## Mitä 55 vuotta täyttäneiden muutosturvaan kuuluu?

- Muutosturvaraha
- Muutosturvakoulutus
- 5, 15 tai 25 päivän mittainen työllistymisvapaa

Muutosturvaraha vastaa suuruudeltaan työntekijän keskimääräistä yhden kuukauden palkkaa. Muutosturvarahan maksaa työttömyysetuuden maksaja eli työttömyyskassa tai Kela.

Työvoimaviranomainen tekee lausunnon oikeudesta muutosturvarahaan. Irtisanottava työntekijä hakee muutosturvarahaa itse omalta maksajaltaan viimeistään kolmen kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä.

Muutosturvakoulutuksen arvo vastaa noin kahden kuukauden palkkaa. Koulutukseen osallistuminen on vapaaehtoista. Irtisanottava työntekijä sopii koulutuksesta työvoimaviranomaisen kanssa ja sen on edistettävä nopeaa työllistymistä sekä työntekijän ammatillisia tai yritystoimintaan liittyviä valmiuksia. Koulutuksen hankkii työvoimaviranomainen.

Työnantajan velvollisuus on tiedottaa ehdot täyttävää irtisanottavaa työntekijää tämän oikeuksista.